

## Les 9 principes de management de l'équipe projet

### L'ambition

Pour qu'une équipe fonctionne, il faut qu'elle ait un projet...

- Ambitieux (par son objectif : composantes technique, économique et temporelle)
- Motivant. Chaque membre de l'équipe projet doit avoir envie que le projet réussisse
- Nommé. Le choix de l'intitulé du projet est loin d'être anecdotique
- Daté et mis en oeuvre avec un plan d'action

### La sélection

Le chef de projet doit savoir s'entourer d'individus performants, c'est à dire...

- Compétents (dont la compétence est adaptée aux besoins du projet)
- Motivés. Bien sur, la motivation ne perdurera que si le contexte est favorable
- Positifs : aptes au travail d'équipe et si possible dotés du sens de l'humour

### La passion

Un chef de projet PASSIONNANT a des coéquipiers passionnés

Favoriser la passion en créant une "War-room", en donnant un nom à l'équipe projet

### Le plaisir

Le chef de projet doit avoir le sens du détail, il doit être attentif aux états d'âme passagers

Il doit savoir organiser la convivialité

### La lisibilité

Les objectifs et la stratégie doivent être clairement annoncés. Les rôles et responsabilités doivent être clairement définis et connus de tous.

### La rigueur

Les règles du jeu doivent être intelligentes, claires et constantes

Le chef de projet doit savoir faire preuve d'autorité, il ne doit pas craindre le conflit

Il doit sanctionner les fautes, pas les erreurs

### Le contrôle

Ce qui n'est pas mesuré ne progresse pas. A l'inverse, dès qu'un point de mesure est mis en place, le progrès est automatique. En matière de management le système de mesure de la performance est individuel, chacun est évalué sur sa contribution au projet.

### La subsidiarité

Le chef de projet doit laisser à chacun de ses équipiers toute l'autonomie dont il est capable. En un mot, il doit déléguer et responsabiliser.

### La valorisation

Le chef de projet doit féliciter chacun non en fonction du résultat obtenu mais des progrès réalisés.

Il doit reconnaître des talents et des mérites. Il doit écouter. Il doit encourager.

*La puissance  
de la méthode  
a permis à des gens  
ordinaires de faire  
des choses  
extraordinaires.*